

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi

Erasmus+ 2023 Projesi

Akademik ve İdari Personel Hareketliliği Başvuru Duyurusu

Başvuru Tarihi:

11 Mart 2024-24 Mart 2024

Başvuru Linki:

<https://turnaportal.ua.gov.tr>

Başvuru Türleri:

Erasmus Personel Hareketliliğinin iki alt grubu (ders verme ve eğitim alma) bulunmaktadır. Aynı anda her iki hareketlilik grubuna başvuru yapmak mümkün değildir.

1) Ders Verme Hareketliliği: Yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarının farklı bir program ülkesinde Erasmus Üniversite Beyannamesi (EÜB) sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermesine olanak sağlar. Ders verme hareketliliğinden sadece akademik personel faydalanabilir.

Erasmus Ders Verme Hareketliliği İçin Gerekenler:

- Ders verme hareketliliğini gerçekleştirecek yükseköğretim kurumları arasında kurumlar arası ikili anlaşma,
- Hem gönderen hem de misafir olunan yükseköğretim kurumu tarafından kabul edilen ve seyahat hariç en az 2 iş günü en fazla 3 iş günü arasında düzenlenmiş bir hareketlilik anlaşması (Mobility Agreement Staff Mobility for Teaching),
- Ders verme süresinin en az 8 ders saatini içermesi gerekmektedir.

2) Eğitim Alma Hareketliliği: Yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanları, yönetici kadro ve idari personelin EÜB sahibi bir yükseköğretim kurumunda veya işletmelerde eğitim almasına olanak sağlar. Akademik ve idari personel bu hareketlilikten faydalanabilir. Eğitim alma hareketliliğinde idari personel önceliklidir.

Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği İçin Gerekenler:

- Hareketlilik faaliyeti gerçekleştirecek yükseköğretim kurumları arasında kurumlar arası Erasmus ikili anlaşması zorunlu değildir. Karşı kurumdan bir kabul/davet yazısı alınmış olması gerekmektedir.
- Hem gönderen hem de misafir olunan kurum tarafından kabul edilen ve seyahat hariç 2-3 iş günü arasında yapılmış bir hareketlilik anlaşması (Mobility Agreement Staff Mobility for Training) gerekmektedir.

Hareketlilik 12 Nisan 2024-31 Temmuz 2025 tarihleri arasında tamamlanmalıdır.

Değerlendirme Kriterleri:

AKADEMİK PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ		
1	Taban Puan	+20 puan
2	Daha önce hareketlilikten hibeli yararlanmamış olmak	+50 puan
3	Bir önceki yıl listesinde hareketlilikten faydalanmaya hak kazanılmış olmasına rağmen mücbir sebep olmaksızın haktan feragat etmiş olmak	-20 puan
4	Daha önce hareketlilikten faydalanmamış birimin personeli olmak	+10 puan
5	2022 projesinden hibeli yararlanan personel	-50 puan
6	2021 projesinden hibeli yararlanan personel	-45 puan
7	2020 projesinden hibeli yararlanan personel	-40 puan
8	Varsa, gidilecek kurumdan alınan kabul mektubu ya da e-posta yazışması (Her ikisinin de Erasmus kapsamında yapılacak olan hareketlilik tarihlerini içermesi gerekmektedir, tarih içermeyen yazışmalar geçersiz sayılacaktır.)	+20 puan
9	Bir yükseköğretim kurumu ile anlaşma imzalamış olmak ve anlaşma sürecinin tamamlanmış olması (İmzalandığı tarihten itibaren 3 yıl geçerli olmak üzere, 2 ve üzeri sayıda imzalanan anlaşmalar için anlaşma başına +10 puan)	+50 puan
10	Hareketlilik türü	Ders Verme +30 puan
11	Dil Puanı (en az 50 puan olmak şartıyla)	%20 Son 5 (beş) yıl içinde alınan dil puanları ek olarak +10 puan
12	Koordinatörlük (Bu alanda puan alabilmek için, Birim/Bölüm koordinatörlerinin Erasmus+ Öğrenim Hareketliliğinde öğrencisi olmalıdır. Koordinatörlerimizin imzaladığı Learning Agreement belgeleri sayılarak puanlama yapılmaktadır)	Erasmus+ hareketliliğine katılan öğrencisi bulunan bölüm koordinatörü: +5 puan + Proje döneminde hareketliliğe katılan öğrenci sayısı x 3 puan
13	Akademik Performans Puanı (Son 1 takvim yılı içerisindeki ağırlıklandırılmış genel performans puanı, “Ocak 2023-Aralık 2023”)	%10
14	Erasmus+ süreçlerine katkıda bulunan, üniversitemiz personeli (Bir önceki yılın başvuru değerlendirme komisyonu üyeleri)	+5 puan
15	Tercih edilen ülke grubu	I. grup ülkeler +0 puan II. grup ülkeler +5 puan III. grup ülkeler +10 puan Diğer Ülkeler +15 puan
16	Engel Durumu	+5 puan
17	Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu olmak	+5 puan
18	Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler yürütmüş olmak:	+5 puan
19	Kendisi veya 1.derece yakını için AFAD’dan Afetzedede yardımı almak	+5 puan

İDARİ PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ		
1	Taban Puan	+20 puan
2	Daha önce hareketlilikten hibeli yararlanmamış olmak	+50 puan
3	Daha önce hareketlilikten faydalanmamış birimin personeli olmak	+10 puan
4	2022 projesinden hibeli yararlanan personel	-50 puan
5	2021 projesinden hibeli yararlanan personel	-45 puan
6	2020 projesinden hibeli yararlanan personel	-40 puan
7	Varsa, gidilecek kurumdan alınan kabul mektubu ya da e-posta yazışması (Her ikisinin de hareketlilik tarihlerini içermesi gerekmektedir, tarih içermeyen yazışmalar geçersiz sayılacaktır!)	+20 puan
8	Bir yükseköğretim kurumu ile anlaşma imzalamış olmak ve anlaşma sürecinin tamamlanmış olması (İmzalandığı tarihten itibaren 3 yıl geçerlidir!)	+50 puan
9	Varsa, Dil Puanı	%20 Son 5 (beş) yıl içinde alınan dil puanları ek olarak +10 puan
10	Tercih edilen ülke grubu	I. grup ülkeler +0 puan II. grup ülkeler +5 puan III. grup ülkeler +10 puan Diğer Ülkeler +15 puan
11	Stajyer memur olmamak koşuluyla asaleti onaylanmış olmak	-
12	Çalışma alanı ile ilgili sertifikalar (her sertifika için)	+5 puan
13	Engel Durumu	+5 puan
14	Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu olmak	+5 puan
15	Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler yürütmüş olmak:	+5 puan
16	Kendisi veya 1. derece yakını için AFAD'dan Afetzedede yardımı almak	+5 puan

Önemli Notlar:

- 2023 Sözleşme Dönemi Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme Hareketliliği, Program Ülkeleri ve Ortak Ülkeler Arasında Yükseköğretimde Öğrenci ve Personel Hareketliliği Uygulama El Kitabında yer alan “Yükseköğretim kurumu, kendi kurumsal ihtiyaç ve önceliklerine uygun başka ölçütler de kullanabilir.” ifadesine dayanarak aşağıdaki kriterler de değerlendirme sürecinde göz önünde bulundurulacaktır: Önceki proje dönemlerinden asil hakkı bulunan ve henüz hareketlilikten yararlanmayanlar düşük öncelikli olarak belirlenir.
- Yedek yararlanıcıların eşit puana sahip olması durumunda, yabancı dil puanı yüksek olan yararlanıcıya öncelik verilir.
- Puan eşitliği olması ve bütçe yetersizliği olması durumunda adayların başvuruları değerlendirilirken faydalanma sayıları da dikkate alınarak pozitif ayrımcılık uygulanır.
- Asil listede bulunan personel, tercihlerinde değişikliği, ancak aynı veya daha düşük hibe oranını göz önünde bulundurarak yapabilir.
- Akademik ve idari personeller, Personel Hareketliliği faaliyetinden “hibesiz” olarak da yararlanabilirler.

Hibe ve Kontenjan:

2023-1-TR01-KA131-HED-000117823 PROJESİ
Personel Hareketliliği Hibesi- 13.150,00 €

Ülke Grupları	Hareketlilikte Misafir Olunan Ülkeler	Günlük hibe miktarları (Avro)
1. Grup Ülkeler	Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç 14. Bölge Ülkeleri	162
2. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan 13. Bölge Ülkeleri	144
3. Grup Ülkeler	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye	126
Diğer Ülkeler	1-12. Bölge Ülkeleri	180

Bu ödemelere ek olarak katılımcılar seyahat maliyetlerini karşılamak için aşağıda belirtilen desteği alacaklardır:

Elde edilen “km” değeri	Standart Seyahat Hibe miktarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe miktarı (Avro)
10-99 km arası	23 €	
100-499 km arası	180 €	210
500-1999 km arası	275 €	320
2000-2999 km arası	360 €	410
3000-3999 km arası	530 €	610
4000-7999 km arası	820 €	
8000 km ve üzeri	1500 €	

**Personel Hareketliliği faaliyetinden faydalananak personele verilecek olan günlük harcırah miktarları 33 AB üyesi ülkenin ve AB dışı 3 program ülkesinin yaşam standartları göz önüne alınarak belirlenmiştir.

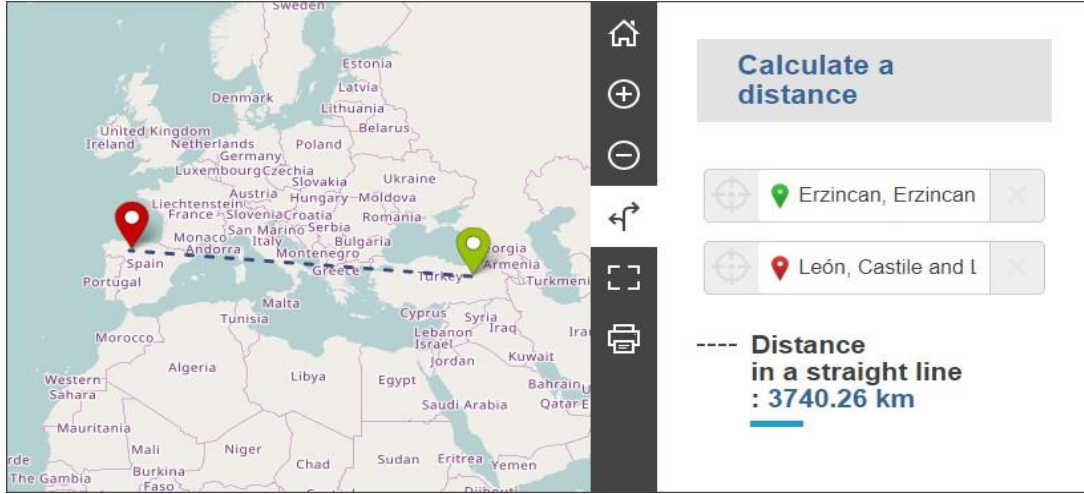
**Ülke grupları, değerlendirme kriteri olarak baz alınacaktır.

**Yeşil Seyahat: Uçağa alternatif olarak daha düşük karbonlu araçlarla seyahat etmeyi kapsamaktadır.

Örnek hesaplamada Erzincan çıkış noktası ve görev yeri varış noktası olmak kaydıyla hesaplamalar yapılacaktır.

Seyahat mesafesinin hesaplanmasında, Avrupa Birliği'nin Erasmus+ programının yürütülmesinden sorumlu kurumu olan Avrupa Komisyonu'nun mesafe hesaplayıcısı kullanılacaktır. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi aşağıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez. Söz konusu hesaplayıcıya aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm



Örnek Hesaplama:

İspanya'ya gidecek bir personel bu ilana göre en fazla üç iş günü gidebilir.

3 iş günü x 144= 432 Avro gündelik ve Leon şehrine Erzincan'dan gidecek bir personele 3000- 3999 km arasında ki mesafeye 530 Avro verileceğinden toplamda bir personele 530+432=962 Avro verilecektir.

Önemli Not: Asil listeden feragat olması durumunda, yedek listede bulunanlara kurumsal elektronik posta yoluyla bilgi verilecek, ayrıca resmi yazı ile bilgilendirme yapılmayacaktır.

Sürele ilgili detaylı bilgi için:

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus Ofisi
erasmus@erzincan.edu.tr