

## Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi

### Erasmus+ 2024 Projesi

#### Akademik ve İdari Personel Hareketliliği Başvuru Duyurusu

##### Başvuru Tarihi:

10 Mart 2025-23 Mart 2025

##### Başvuru Linki:

<https://turnaportal.ua.gov.tr>

##### Başvuru Türleri:

Erasmus+ Personel Hareketliliğinin iki alt grubu (Ders Verme ve Eğitim Alma) bulunmaktadır. Aynı anda her iki hareketlilik grubuna başvuru **yapılamaz**. Adayların yalnızca bir hareketlilik türüne başvurması gerekmektedir.

##### Başvuruda Bulunacak Tüm Akademik ve İdari Personele Uygulanacak Kurallar:

- Bu proje döneminde Personel Hareketliliğine hibeli olarak faydalanmaya hak kazanan akademik veya idari personel, **bir sonraki proje döneminde** hareketlilikten hibeli olarak faydalanamaz.
- Profesör kadrosunda bulunan akademik personel **yalnızca** Ders Verme Hareketliliğine başvurabilir.
- Doktorasını tamamlamayan Araştırma Görevlisi **yalnızca** Eğitim Alma Hareketliliğine başvurabilir.
- Hareketlilik hakkı kazanan idari personel, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından düzenlenecek Oryantasyon Eğitimine katılmak zorundadır.
- Ülke değişikliği talebi olması durumunda, yalnızca ilk tercih edilen ülkenin bulunduğu "Ülke Grubu" içerisinde değişiklik yapılabilir. Ülke grubu listesi aşağıda yer almaktadır.

##### Hareketlilik Türleri

**1) Ders Verme Hareketliliği:** Yükseköğretim kurumlarında çalışan, **ders vermekle yükümlü** olan bir personelin, AB üyesi veya programla ilişkili ülkelerden birinde ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermesidir. Ders verme hareketliliğinden yabancı dilde ders verebilecek akademik personel faydalanabilir.

##### Erasmus Ders Verme Hareketliliği İçin Gerekenler:

- Ders verme hareketliliğini gerçekleştirecek yükseköğretim kurumlarının bölümleri arasında KA131 kapsamında Erasmus+ ikili anlaşması **yapılmış olmalıdır**. Anlaşma listemiz için: <https://uluslararasi.ebyu.edu.tr/erasmus-anlasmalar/>
- Hem gönderen hem de misafir olunan yükseköğretim kurumu tarafından kabul edilen ve seyahat hariç en az 2 iş günü en fazla 3 iş günü arasında düzenlenmiş bir öğretim planı (teaching program) gerekmektedir.
- Ders verme süresinin en az 8 ders saatini içermesi gerekmektedir.

**2) Eğitim Alma Hareketliliği:** Yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanları, yönetici kadro ve idari personelin ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda veya işletmelerde eğitim almasına olanak sağlar. **Akademik** ve **idari personel** bu hareketlilikten faydalanabilir. Eğitim alma hareketliliğinde idari personel önceliklidir. Önceliklendirme doğrudan hak kazanımı veya başvurunun engellenmesi şeklinde değil değerlendirme esnasında önceliklendirme/düşük önceliklendirme olarak uygulanır.

Eğitim Alma faaliyetinin gerçekleştirileceği kurum ve faaliyet, kişinin istihdam edildiği mesleki alanıyla doğrudan ilişkili ve mesleki gelişimine katkıda bulunacak nitelikte olmalıdır.

### **Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği İçin Gerekenler:**

- Hareketlilik faaliyeti gerçekleştirecek yükseköğretim kurumları arasında kurumlar arası Erasmus ikili anlaşması **zorunlu değildir**. Karşı kurumdan bir kabul/davet yazısı alınmış olması gerekmektedir.
- Hem gönderen hem de misafir olunan kurum tarafından kabul edilen ve seyahat hariç 2-3 iş günü arasında yapılmış bir iş planı (training agreement) gerekmektedir
- İdari personeller için başvuru şartı: Stajyer memur olmamak koşuluyla asaleti onaylanmış olmak.

### **Önemli Notlar:**

2024 Sözleşme Dönemi Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme Hareketliliği, Program Ülkeleri ve Ortak Ülkeler Arasında Yükseköğretimde Öğrenci ve Personel Hareketliliği Uygulama El Kitabında yer alan “Yükseköğretim kurumu, kendi kurumsal ihtiyaç ve önceliklerine uygun başka ölçütler de kullanabilir.” ifadesine dayanarak aşağıdaki kriterler de değerlendirme sürecinde göz önünde bulundurulacaktır:

- Akademik ve idari personeller, Personel Hareketliliği faaliyetinden “**hibesiz**” olarak da yararlanabilirler.
- Asil listede bulunan personel, tercihlerinde değişikliği ancak aynı veya daha düşük hibe oranını göz önünde bulundurarak yapabilir.
- Önceki proje dönemlerinden asil hakkı bulunan ve henüz hareketlilikten yararlanmayanlar düşük öncelikli olarak belirlenir.
- Yedek yararlanıcıların eşit puana sahip olması durumunda, yabancı dil puanı yüksek olan yararlanıcıya öncelik verilir.
- Puan eşitliği ve/veya bütçe yetersizliği olması durumunda adayların başvuruları değerlendirilirken faydalanma sayıları da dikkate alınarak daha az faydalanan personel lehine pozitif ayrımcılık uygulanır.
- Vatandaş olunan ülkeye yapılan hareketliliklere düşük öncelik verilir.

AKADEMİK PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ		
1	Taban Puan	+20 puan
2	Daha önce hareketlilikten <b>hibeli</b> yararlanmamış olmak	+50 puan
3	Bir önceki yıl listesinde hareketlilikten faydalanmaya hak kazanılmış olmasına rağmen mücbir sebep olmaksızın hakkından feragat etmiş olmak	-20 puan
4	Daha önce hareketlilikten faydalanmamış birimin personeli olmak	+10 puan
5	2023 projesinden hibeli yararlanan personel	-50 puan
6	2022 projesinden hibeli yararlanan personel	-45 puan
7	2021 projesinden hibeli yararlanan personel	-40 puan
8	Varsa, gidilecek kurumdan alınan <b>kabul mektubu</b> ya da e-posta yazışması (Her ikisinin de Erasmus kapsamında yapılacak olan hareketlilik tarihlerini içermesi gerekmektedir, <b>tarih içermeyen yazışmalar geçersizdir.</b> )	+20 puan
9	Bir yükseköğretim kurumu ile <b>KA131</b> kapsamında anlaşma imzalanmasına yardımcı olmak ve anlaşma sürecinin tamamlanmış olması: Bir akademik personel tarafından süreci yürütülen ve tamamlanan birinci anlaşma <b>+50 puan</b> , ikinci anlaşma <b>+50 puan</b> , üçüncü ve daha sonraki anlaşmalar <b>+10 puan</b>	+50 puan
10	Yabancı Dil Puanı ( <b>en az 50</b> puan olmak şartıyla)	Son 5 (beş) yıl içinde alınan dil puanı için ek olarak <b>+10 puan</b>
11	Koordinatörlük (Bu alanda puan alabilmek için Bölüm koordinatörlerinin Erasmus+ Öğrenim Hareketliliğinde <b>öğrencisi</b> olmalıdır. Koordinatörlerimizin <b>imzaladığı Learning Agreement</b> belgeleri sayılarak puanlama yapılmaktadır)	Erasmus+ hareketliliğine katılan öğrencisi bulunan bölüm koordinatörü: <b>+5 puan</b> Proje döneminde hareketliliğe katılan öğrenci sayısı <b>x 3 puan</b> (imzalanan her bir Learning Agreement için)
12	<b>Akademik Performans Puanı</b> (Son 1 takvim yılı içerisindeki ağırlıklandırılmış genel performans puanı, “Ocak 2024-Aralık 2024”) <b>Akademik Performans Puanının sisteme yüklenmesinde yapılan hataların önüne geçmek için lütfen hazırlanan videoyu izleyiniz.</b>	%10
13	Erasmus+ süreçlerine katkıda bulunan, üniversitemiz personeli (Bir önceki yılın başvuru değerlendirme komisyonu üyeleri)	+5 puan
14	Engel Durumu (Belgelendirmek şartıyla)	+5 puan
15	Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu olmak (Belgelendirmek şartıyla)	+5 puan
16	Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler (Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve yükseköğretim kurumlarının yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim/egitim kurslarına katılım):	+5 puan
17	Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler yürütmüş olmak:	+5 puan
18	Kendisi veya 1.derece yakını için AFAD’dan Afetzedede yardımı almak. (Belgelendirmek şartıyla)	+5 puan

İDARİ PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

1	Taban Puan	+20 puan
2	Daha önce hareketlilikten <b>hibeli</b> yararlanmamış olmak	+50 puan
3	Bir önceki yıl listesinde hareketlilikten faydalanmaya hak kazanılmış olmasına rağmen mücbir sebep olmaksızın hakkında feragat etmiş olmak	-20 puan
4	Daha önce hareketlilikten faydalanmamış birimin personeli olmak	+10 puan
5	2023 projesinden hibeli yararlanan personel	-50 puan
6	2022 projesinden hibeli yararlanan personel	-45 puan
7	2021 projesinden hibeli yararlanan personel	-40 puan
8	Varsa, gidilecek kurumdan alınan <b>kabul mektubu</b> ya da e-posta yazışması (Her ikisinin de hareketlilik tarihlerini içermesi gerekmektedir, <b>tarih içermeyen yazışmalar geçersizdir.</b> )	+20 puan
9	<b>Varsa</b> , Yabancı Dil Puanı	Son 5 (beş) yıl içinde alınan dil puanı için ek olarak +10 puan
10	Çalışma alanı ile ilgili sertifikalar ( <b>01.01.2022</b> ve sonrasında alınan sertifikalar geçerlidir.)	Her Sertifika için +5 puan
11	Engel Durumu (Belgelendirmek şartıyla)	+5 puan
12	Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu olmak (Belgelendirmek şartıyla)	+5 puan
13	Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler (Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve yükseköğretim kurumlarının yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim/egitim kurslarına katılım):	+5 puan
14	Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler yürütmüş olmak:	+5 puan
15	Kendisi veya 1. derece yakını için AFAD'dan Afetzedede yardımı almak. (Belgelendirmek şartıyla)	+5 puan
16	Yüksek Lisans/Doktora yapıyor ya da yapmış olmak	+5 puan

**Hibe ve Kontenjan: 2024-1-TR01-KA131-HED-000235519**

Personel Hareketliliği Hibesi- 20.250,00 €

Ülke Grupları	Hareketlilikte Misafir Olunan Ülkeler	Günlük hibe miktarları (Avro)
1. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İtalya, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç, Programla İlişkili Olmayan 13. ve 14. Bölge Ülkeleri	171
2. Grup Ülkeler	Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, İspanya, Malta, Portekiz, Yunanistan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Letonya, Slovakya, Slovenya	153
3. Grup Ülkeler	Bulgaristan, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Türkiye	133
Diğer Ülkeler	1-12. Bölge Ülkeleri	190

Bu ödemelere ek olarak katılımcılar seyahat maliyetlerini karşılamak için aşağıda belirtilen desteği alacaklardır:

Elde edilen "km" değeri	Standart Seyahat Hibe miktarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe miktarı (Avro)
10-99 km arası	28 €	56
100-499 km arası	211 €	285
500-1999 km arası	309 €	417
2000-2999 km arası	395 €	535
3000-3999 km arası	580 €	785
4000-7999 km arası	1188 €	1188
8000 km ve üzeri	1735 €	1735

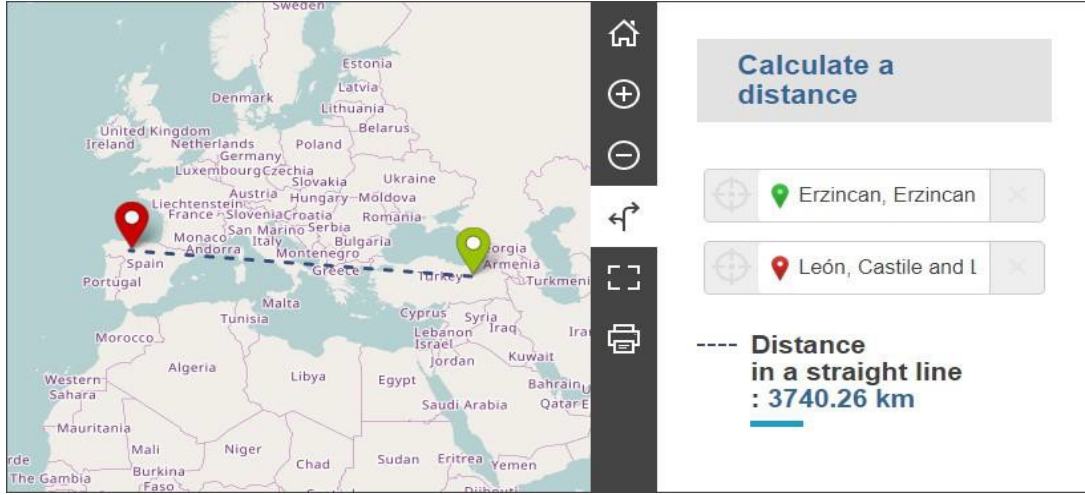
**\*\*Personel Hareketliliği faaliyetinden faydalanacak personele verilecek olan günlük harcırah miktarları 27 AB üyesi ülkenin ve AB dışı 6 program ülkesinin yaşam standartları göz önüne alınarak belirlenmiştir.**

**\*\*Yeşil Seyahat: Uçağa alternatif olarak daha düşük karbonlu araçlarla seyahat etmeyi kapsamaktadır.**

Örnek hesaplamada Erzincan çıkış noktası ve görev yeri varış noktası olmak kaydıyla hesaplamalar yapılacaktır.

Seyahat mesafesinin hesaplanmasında, Avrupa Birliği'nin Erasmus+ programının yürütülmesinden sorumlu kurumu olan Avrupa Komisyonu'nun mesafe hesaplayıcısı kullanılacaktır. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi aşağıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez. Söz konusu hesaplayıcıya aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

[http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm)



### Örnek Hesaplama:

İspanya'ya gidecek bir personel bu ilana göre en fazla üç iş günü gidebilir.

3 iş günü x 153= 459 avro gündelik ve Leon şehrine Erzincan'dan gidecek bir personele 3000- 3999 km arasındaki mesafeye 580 avro verileceğinden toplamda bir personele 580+459=1.039 avro verilecektir.

**Önemli Not:** Asil listeden feragat olması durumunda, yedek listede bulunanlara kurumsal elektronik posta yoluyla bilgi verilecek, ayrıca resmi yazı ile bilgilendirme yapılmayacaktır.

### Sürele ilgili detaylı bilgi için:

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus Ofisi  
[erasmus@erzincan.edu.tr](mailto:erasmus@erzincan.edu.tr)